

**RENCANA KERJA
AGEN PERUBAHAN (*AGENT OF CHANGE*)
(NAMA BALAI)
(NAMA DIREKTORAT)
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM
TAHUN 2025***

**Mengetahui,
(Kepala Balai)**

**Nama Kepala Balai
NIP.**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Menjelaskan tentang pentingnya pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju WBK & WBBM dan alasan perlunya rencana kerja sebagai pedoman.

B. Tujuan

Menjelaskan tentang tujuan dibentuk/disusunnya Rencana Tindak Agen Perubahan

C. Peran dan Tugas Agen Perubahan

Menjelaskan tentang peran dan tugas Agen Perubahan dalam rangka Pembangunan Zona Integritas

BAB II

Rencana Kerja Agen Perubahan Tahun 2025*

Pada bab ini menjelaskan tentang gambaran umum dan matriks Rencana Kerja Agen Perubahan dalam satu tahun.

A. Gambaran Umum

Mencakup deskripsi singkat kondisi organisasi, harapan dari pimpinan & agen perubahan, dan ringkasan kegiatan rapat/penyusunan Rencana Kerja Agen Perubahan.

B. Matriks Rencana Kerja

Berisi tabel yang dapat diisi oleh setiap balai. Format tabel sebagai berikut:

Tabel 1. Matriks Rencana Kerja Agen Perubahan Tahun 2025*

No	Nilai Organisasi	Sasaran	Indikator Kinerja	Rencana Tindak	PIC	Bulan Ke-											
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Contoh: Beorientasi Pelayanan	Contoh: Tersedianya Lacak Uji untuk mengetahui progress layanan	Contoh: Kejelasan informasi tahapan layanan	Contoh: Membuat inovasi Lacak Uji	Contoh: Adam												

BAB III

PENUTUP

Pada bab ini membahas tentang ringkasan manfaat rencana kerja, harapan terhadap peran agen perubahan dalam mendukung Zona Integritas (ZI) dan dampak yang diinginkan (peningkatan kualitas pelayanan public, budaya kerja lebih baik, dst)

Lampiran Dokumentasi